



REFERAT af

Fællesbestyrelsesmøde Fårup Skole og Børnehave

Dato: 28. august 2019 kl. 18.30 – 20.30

Deltagere:

forældrerepræsentanter Claus, Anita, Jens, Glenn, Niels,
elevrådsrepræsentanter Amanda, Louise
medarbejderrepræsentanter Stinne, Annie
skoleledelse Søren, Marianne

Fraværende: Rosa, Mathias, Lars

Ordstyrer: Jens

Bager: Anita

Punkter		REFERAT
1.	Godkendelse af referat	Godkendt.
2.	Godkendelse af dagsorden	Godkendt – med tilføjelse af punkt om Mobiltelefoni
3.	Nyt fra elevrådet	ER er lige opstartet. Der er valgt nye medlemmer i klasserne. Formand er Amanda og næstformand er Louise. Der afholdes ER møde næste mandag igen.
4.	Meddelelser / Sager <ul style="list-style-type: none">- Skoleledelsen- Børnehaven- SFO, afdelingerne, klasser- Øvrige	<p>Per Birch opsagde sin stilling lige op til sommerferien. Pers arbejdsopgaver er pt. overtaget af skolelederen. Karin løser p.t. kontoropgaver i SFO. Annie løser 10 timers kontoropgaver i børnehaven hvorfor pæd. Mette Sunesen er tidsbegrænset ansat i 20 timer, dels som støtte til et barn og også som vikar for Annie. Alle ansatte udviser forståelse for at opgaverne p.t. er uddelegeret samt varetages af skoleledelsen som p.t. er Søren og Marianne. Søren afventer at få møde med skolechefen i forbindelse med kommende stillingsopslag.</p> <p>1/6 startede den nye skolesekretær Jette Andersen, som er dygtig og en ildsjæl. Hun kommer fra en stilling i Mariagerfjord Kommune. Hun er ansat 23 timer, hvor tidl. sekretær: ansat 29 timer. Ledelsen har overtaget opgaver i denne forbindelse. Bl.a. har Marianne vikaradministrationen ved syge raskmeldinger på skoleområdet.</p> <p>Der var tirsdag før skolestart indbrud på skolens kontorer, alle dørkarme er ødelagt, der er umiddelbart ikke taget noget.</p>

Der har været en god opstart på det nye skoleår, hvor vi er en klasse mindre da der kun er en 9.klasse – hvor der sidste år var to.

Vi er tre lærere færre i dette skoleår. Hverdagen opleves mere travl, fx er der færre medarbejdere til at løse tilsynsopgaven i frikvartererne.

I elevpauserne oplever vi, at der er færre medarbejdere på personale rummet. Fredagstraditionen holdes stadig med brøddordning i personalegruppen.

Husassistentens stilling er nedlagt, og Hanne er fratrådt og derfor tømmer de ansatte selv opvaskemaskine osv. nu.

Ved spørgsmål til bestyrelsens rolle ifht. økonomi – der er en tilsynsforpligtelse, og der er dialog om økonomi til møderne.

Skolelederen har til opgave at opnå balance i økonomien.

Der er foretaget personaletilpasning og besparelser på vikarforbrug samt regulering af skoledagens opbygning idet forholdet mellem understøttende undervisning og elevpausetid er ændret.

Skolen får et beløb pr. klasse i den økonomiske tildeling, dog får man flere penge tildelt hvis elevtallet er 21-28 elever. Den 29. elev udløser en ekstra klassetildeling.

Søren oplyser, at han kan invitere en fra økonomiafdelingen herud hvis det ønskes.

Jens oplyser, at der tidligere er udleveret materiale om bestyrelsens arbejdsområde.

Mellemrumstilbuddet er sat i gang. Der er kommet elever til 7.årgang som tidl. også gik i et mellemrumstilbud på Asferg Skole. KKG er derfor fortsat som tidsbegrænset ansat som en del af de lærere, der løser denne opgave.

Vores serviceleder Mogens er ramt af en skulderskade, hvorfor Per fra Ejendomsservice p.t. hjælper til.

Der er indkøbt bats osv. til udskolingen, så der kan komme gang i flere aktiviteter i elevgruppen.

Børnehaven laver åbent hus arrangement. Søren ønsker at dagplejerne kommer og ser hvad der laves af gode aktiviteter i vores børnehave.

Vi vil gøre tilsvarende i skolen med åbent hus, som led i en kommunikationsstrategi i Randers Kommune.

Bestyrelsen vil også have en rolle til åbent hus.

Skolefesten var påtænkt at blive flyttet til efteråret. Den nuværende situation i ledelsen gør, at denne beslutning ønskes ændret, så skolefesten afholdes som vi plejer i foråret.

Skolen fylder i år 60 år og vi har til hensigt i løbet af dette skoleår at

		<p>jubilæet markeres.</p> <p>Byggeriet: vi afventer nærmere besked om hvorvidt budgettet holder – ellers vil dette tages på det politiske udvalgsmøde i Børn og Skole den 17. september. Ved licitationen er der ved budrunden indkommet lidt højere tilbud end forventet. Søren vil invitere arkitekterne med til et kommende bestyrelsesmøde.</p> <p>Børnehaven tager i Naturcentret og har et emne om natur netop nu. Vi er opmærksomme på hvad ser vi lige her: f.eks. bænkebidere. Børnehaven var i cirkus i Randers i Randers Festuge. Børnehaven har også fået indkøbt Fri for Mobberi bamseser.</p> <p>Indskolingens bagerste lokaler står p.t. tomme. Klasserne er fordelt i andre lokaler i år. Melletrinnet har p.t. 1.klasse i f-fløjen, hvilket melletrinnets elever alle er glade for.</p> <p>Der er cykeluge i september med "Alle Børn Cykler".</p> <p>Melletrinnet har snart Ryste-Sammen-Tur til Dronningborg til Ungdomsskolens lokaler. Det er gået godt med at få den nye 4. klasse over. 6. klasse har åbent bod i år.</p> <p>SFO fortsætter med aftenSFO også i dette skoleår.</p> <p>Vi har indkøbt gaming-udstyr til E-sport udstyr det er betalt af fondsmidler skolen har opnået på 100.000 fra ELRO-fonden og det resterende beløb finansieres af Randers Ungdomsskole. Udskolingens elever har opstartet morgensamlinger ca. hver 14. dag.</p>
5.	Økonomi	<p>4 bilag uddeles under mødet. Gennemgang ved Søren ifht. det samlede budget sfo, skole og børnehave. Blå søjler er det der er afrapporteret. Gul linjer er sidste års udvikling. Juli måned med tre medarbejdere der er fratrukket og i den forbindelse har fået udbetalt deres ferie.</p> <p>Skolens ledelse styrer efter at opnå et positivt årsresultat, hvilket er i overensstemmelse med forvaltningens forventning.</p> <p>Det forventede forbrug er anslået lavere sammenlignet med sidste år og det afspejler også at der er lavet besparelser bl.a. i form af Personalereduktion.</p> <p>De røde søjler er de forventede kommende måneder. December er forventede poster sammenlignet med sidste år.</p> <p>SFO har lavere lønningsudgifter efter sommerferien. Der var højere udgifter før ferien, hvor der var udgifter til bl.a. lønning af personale i før-skole ordningen</p> <p>Børnehaven har et underskud. Der forventes desværre, at børnehavedelen vil levere et negativt resultat i dette år. En væsentlig</p>

		<p>forklaring herpå er, at de i begyndelsen af året indberettede børnetal ikke er blevet korrekt reguleret i forhold til børnehavens tildeling, og således har børnehaven i de første 5 måneder af året budgetteret med flere økonomiske midler, end de det sidenhen viste sig at være til rådighed.</p> <p>Situationen vil blive håndteret, i forlængelse af at Søren har etableret overblik over den samlede situation vedrørende børnehaven. Børnehaven har løbende justering på månedsbasis af antal indmeldte børn, i modsætning til skoledelen.</p> <p>Søren udarbejder månedligt økonomitilsyn og understøttes i denne forbindelse på egen opfordring af økonomi-afdelingen.</p> <p>Når skolen og børnebyens gæld er afdraget, vil der være flere midler til gavn for skolens og børnebyens børn.</p> <p>Der er forslag om at byggeriet omtales på børnehavedagen og at forældre inviteres med.</p> <p>Formanden har anmodet om at mødes med skolechefen og vil i denne forbindelse komme ind på økonomi-delen.</p>
6.	Frikvarter og udgangstilladelse	<p>Punktet er fortsat fra sidste møde i maj.</p> <p>Elever på 7. årgang må gerne købe i 6. classes-boden.</p> <p>En del elever i 8. og 9.klasse går i Spar i frikvarterne.</p> <p>Punktet fortsættes næste gang.</p>
7.	Skoledagens organisering	<p>Bilag uddelt: ringetider samt overslagsberegning som følge af reduktion af UUV.</p> <p>Gennemgang ved Søren. Der er lagt 5 min. pause ind mellem lektionerne mellem hhv. 1 og 2. lektion samt 3. og 4. lektion og 7. og 8. lektion.</p> <p>10-pausen er forlænget med 5 minutter og 12-pausen er forlænget med 10 minutter.</p> <p>Der er 15 minutters pause før den sidste lektion (14:15-15:00). Disse 15 minutter var tidligere undervisningstid. Før sommerferien var der ikke i elevernes skema pause mellem kl. 12.00 og 15.00, hvilket skoleledelsen skønnede var u hensigtsmæssigt.</p> <p>Når eleverne har pause skal lærerne og pædagogerne føre tilsyn med eleverne, hvilket har betydet at der er flere minutters frikvarterstilsyn for personalet. Det er i personalegruppen aftalt, at der er to tilsynsvagter i hver af de tre afdelinger.</p> <p>Som følge af den tidligere nævnte personalereduktion er der færre medarbejdere til at løse tilsynsopgaven end tidligere.</p> <p>Gennemgang af overslag – de færre undervisningsminutter giver en mindre udgift til undervisning, og besparelsen herved anslås til at være i omegnen af 275.000 kr. årligt.</p> <p>Der er en fra ledelsens synspunkt flere pædagogiske fordele ved ændringen i skoledagens opbygning:</p>

		<p>De 5 minutters ekstra pause imellem lektionerne bevirker en øget grad af effektivisering af undervisningstiden, idet lærerne har tid til at bevæge sig fra klasse til klasse uden at denne tid tages fra undervisningstiden.</p> <p>De samlede ekstra 15 minutters pause i 10-pausen og 12-pausen bevirker, at eleverne har bedre tid til at engagere sig i aktiviteter i elevpauserne.</p> <p>Ændringen af i tidsrummet kl. 14.00-14.15 fra undervisningstid til pausetid bevirker, at eleverne får et tiltrængt break inden sidste lektion, der starter kl. 14.15.</p> <p>Evalueringsproces af dette nye ringetidssæt opstarter nu i personalegruppen. Vi tager det op første gang på mandag.</p> <p>Indtil videre er tilbagemeldingen, at eleverne synes det er rart med de ekstra frikvartersminutter – de 5 minutter giver mulighed for at strække ben og toiletbesøg.</p>
8.	Vikaradministration	<p>Vi er kommet godt videre med den vikaradministration som er opstartet sidste skoleår. Skolens ledelse fortsætter med at indgå i løsningen af skolens vikarbehov.</p>
9.	PR – kommunikationsudvalg	<p>Målet er at bringe de gode historie ud – f.eks. Grønt Flag i børnehaven, cykelbanen mv.</p> <p>Udvalg: Glenn overvejer. Dette tages op på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>Forslag om fast nyt punkt: Nyt til PR.</p> <p>Randers Kommune har netop udarbejdet en ny kommunikationsstrategi med opstart af åbent hus på folkeskolerne.</p>
10.	Eventuelt	<p>Der er ønske om fremadrettet at der er afholdt bestyrelsesmøde før forældremøderne afholdes.</p> <p>Frivilligordningen tages op på et kommende møde.</p>
11.	Næste møde <ul style="list-style-type: none"> ○ Ordstyrer: Jens ○ Bager: Glenn ○ Emner: 	<p>Den Gode Historie, Kommunikation, 60-års jubilæum, Frivilligordningen, PR, Mobiltelfoni og Frikvartersgruppen.</p>

<p>12.</p>	<p>Ekstra punkt: Mobiltelefoni</p>	<p>Der er forslag fra et medlem af bestyrelsen om mobilfriskole og blokering af sociale medier. Der kunne være lov til at bruge telefonen i det sidste frikvarter til at give forældre besked om f.eks. legeaftaler.</p> <p>Der er en beskrivelse af mobil og pc kultur fra princip fra skolebestyrelsen fra 2015.</p> <p>Der bruges elektronik i undervisningen i dag. Det er drøftet blandt skolens lærere om frikvarterer bør være teknologifri/mobilfrie, da der i undervisningen anvendes digitale undervisningsmidler m.v. Som skole vil vi gerne understøtte det sociale liv i frikvarterne, og her kan mobilfri- frikvarterer være en mulighed.</p> <p>Elevrådsrepræsentanterne i bestyrelsen mener det er rart at have mobilen i frikvarterne, den bruges f.eks. til at høre musik i frikvarterne og er lettere at bruge end f.eks. at tage computeren med i fællesrummet. Det kan også være rart som elev at kunne kommunikere direkte fra egen telefon sin mor eller far. Overbygningens elever spiller fodbold – det gjorde de i dag. Der er mange hyggesnakke i frikvarteret.</p> <p>Søren understreger, at elever kan ringe fra kontoret, hvis der er noget vigtigt.</p> <p>Det foreslås, at få justeret de eksisterende principper. Det er ved at interagere, at det sociale liv styrkes mellem klassens elever – og det kan også anskues således at nærværet kan miste terræn ved gå på digitale medier.</p> <p>Der har ikke været store problemer i Fårup med mobiltelefoni. En enkelt gruppe elever i en enkelt klasse har haft negativ kontakt på sociale medier mellem hinanden, hvilket der blev sat ind over for – og der var dialog med de pågældende forældre.</p> <p>Udvalg udarbejder forslag til revideret udgave af det eksisterende princip: Søren, Glenn, Jens. Søren, Amanda og Louise samt repræsentanter fra personalegruppen.</p> <p>Punktet tages op på førstkomende personalemøde, hvor der udvælges repræsentanter fra personalegruppen.</p>
------------	---	---